

# Sensibilización para máximas autoridades

Programa Especial Género y Diversidad IUNMA



# ¿De qué hablamos cuando hablamos de Género?

- Son las diversas prácticas, roles y capacidades promovidas y esperadas de forma diferencial a partir del sexo asignado al nacer. El género refiere a atributos que **no son naturales** e individuales sino productos de una relación social de poder construida históricamente a partir de las nociones de masculinidad y feminidad.
- **El género corresponde a una vivencia cotidiana que influye en nuestra forma de pensar y de actuar y en los vínculos que establecemos a lo largo de la vida.**

# ¿Cuál es su interrelación con los Derechos Humanos?

- Los avances normativos que tienden a una igualdad formal no se traducen necesariamente en condiciones reales de la vivencia cotidiana de las personas.
- Incorporar **perspectiva de género es fundamental para garantizar derechos** ya establecidos en la normativa nacional e internacional, que aún necesitan de un proceso cultural que les de soporte efectivo en el acceso social y ciudadano a estos derechos.

# Identidades de género, orientaciones sexuales y expresiones de género

- **Identidad de género:**

Es la forma en que cada persona siente su género. Por eso, puede corresponder o no con el sexo asignado al nacer.

- **Expresión de género:**

Es cómo mostramos nuestro género al mundo: a través de nuestro nombre, cómo nos vestimos, nos comportamos, interactuamos, etc.

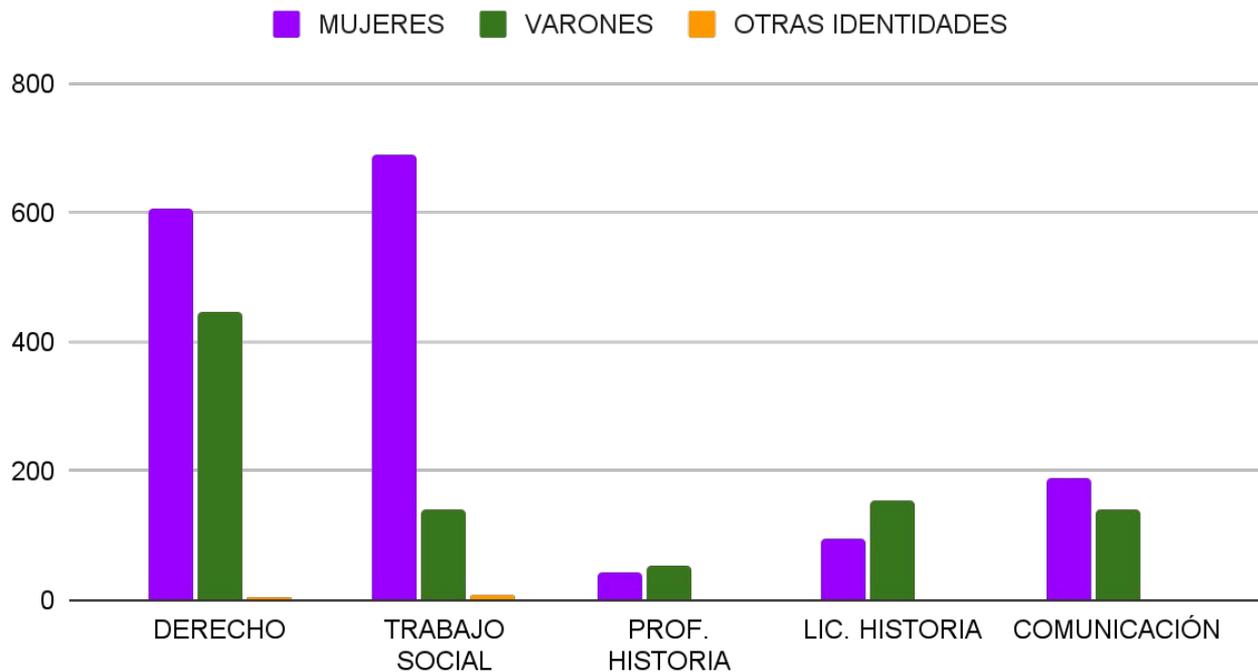
- **Orientación sexual:**

Es la atracción física, emocional, erótica, afectiva y espiritual que sentimos hacia otra persona. Esta atracción puede ser hacia personas del mismo género, el género opuesto, ambos géneros o a las personas independientemente de su orientación sexual, identidad y/o expresión de género (pansexual).

# Estereotipos y roles de género

- Es la dimensión estructural del género, responden a un **orden social**. A **modelos socialmente presentados**.
- Implican los **roles** y las **funciones asignadas** respectivamente a mujeres y varones.
- Rigen **modelos de crianza** y **socialización** desde la niñez más temprana.
- **Simplifican y generalizan**, no tienen en cuenta las individualidades.

## CARRERAS IUNMA por género SEDE CABA



\*cuadro de propia elaboración con propósitos didácticos

# Masculinidades

- **MASCULINIDAD:**

Es una **categoría social**, una **organización de significados** y normas que sintetiza una serie de **discursos sociales** que pretenden definir el término masculino del género.

- **MASCULINIDAD HEGEMÓNICA:**

Es una **estructura simbólica -arbitraria-**, compuesta por un conjunto de **mitos, creencias y significados** sobre el ser hombre, que nos indica cómo tiene que ser un hombre «auténtico». Como todos los productos de la cultura patriarcal es un operador marcado por la dicotomía y la desigualdad, por lo que la oposición e inferiorización de los otros no masculinos se transforman en elementos fundamentales en su construcción.

# Violencias por razones de género

- **Violencias:**

Desde un sentido amplio serían el conjunto de **prácticas basadas en desigualdades de poder**, que apuntan a generar, mantener o reinstaurar el dominio de una persona o grupo sobre otras/os.

- **Violencias por Razones de Género:**

Aquellas **ejercidas, en el marco de una Sociedad Patriarcal, por parte del género dominante** (masculino-heterosexual-cisgénero) sobre todo el resto de identidades, expresiones de género y orientaciones sexuales. Este tipo de violencias **reproduce y mantiene el orden heteronormado**, es decir, a sancionar, discriminar o eliminar cualquier variación a esa “normalidad”. Por tanto, quienes padecen este tipo de violencias son las mujeres y personas LGBTI+.

# Acciones

- Revisar **instrumentos institucionales-administrativos** y **modos de comunicar**.
- **Respetar la Identidad de género autopercebida**. Siempre utilizar el pronombre que la persona utiliza para sí misma. Si no estamos seguros de cual sea su identidad de género, prestar atención a cómo se refiere a sí misma. Y si no, preguntarle con respeto.

Ante cualquier consulta:

[iunma.generoydiversidad@gmail.com](mailto:iunma.generoydiversidad@gmail.com)

**PARTÍCIPIES DEL PROGRAMA ESPECIAL GÉNERO Y DIVERSIDAD**

**Expositoras: Almendra Ferrón y Manuela Paradela**

**Diversidad: Viviana Laudano**

